



**Антикоррупционные стандарты
Муниципального учреждения Городского округа Королёв Московской области
«Спортивная школа олимпийского резерва «Королёв»**

I. Общие положения

- 1.1. Антикоррупционные стандарты МБУ ДО «СШОР «Королёв» (далее – Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы сотрудников спортивной школы.
- 1.2. Задачами применения Антикоррупционных стандартов являются: повышение открытости и прозрачности деятельности спортивной школы;
создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения организации и ее работников в коррупционную деятельность;
формирование у работников спортивной школы негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
минимизация имущественного и репутационного ущерба спортивной школы путем предотвращения коррупционных действий.

**II. Должностные лица МБУ «СШОР «Королёв»,
ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов**

2. 1. Реализацию мер, направленных на обеспечение соответствия Антикоррупционным стандартам, в МБУ «СШОР «Королёв» осуществляют:
- Тимошенкова Елена Евгеньевна – директор;
Захарова Татьяна Юрьевна – главный бухгалтер;
Евсеев Дмитрий Вячеславович – заместитель директора по административно-хозяйственной и финансовой деятельности;
Деревяшкин Олег Михайлович – заместитель директора по безопасности;
Голуб Ника Витальевна – заместитель директора по спортивной подготовке;
Еремян Светлана – контрактный управляющий.

О фактах воспрепятствования деятельности по реализации Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информировать руководителя МБУ «СШОР «Королёв».

III. Принципы Антикоррупционных стандартов

3. Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:
- законность;
 - открытость и прозрачность деятельности;
 - добросовестная конкуренция;
 - приоритетное применения мер по предупреждению коррупции;
 - сотрудничество с институтами гражданского общества;
 - постоянный контроль и мониторинг.

IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

4. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

4.1. Предотвращение выявления и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники МБУ ДО «СШОР «Королёв».

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов утвердить перечень должностей работников МБУ ДО «СШОР «Королёв» (далее - перечень) (Приложение № 4

к Антикоррупционным стандартам), ежегодно заполняющих декларацию конфликта интересов, (приложение №1 к Антикоррупционным стандартам), который подлежит актуализации не реже одного раза в год.

Направить копию перечня в течение 5 рабочих дней после утверждения в Комитет по физической культуре и спорту городского округа Королёв, осуществляющий функции и полномочия учредителя организаций.

В случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов, направить данную информацию в Администрацию городского округа Королёв Московской области не позднее 3 рабочих дней с даты предоставления указанной декларации конфликта интересов.

4.2 Оценка коррупционных рисков в МБУ ДО «СШОР «Королёв».

Оценку коррупционных рисков осуществлять не реже 1 раза в год в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

4.2. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами:

4.2.1. Поддерживать деловые (хозяйственные) отношения с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

4.2.2. Осуществлять предварительную оценку деловой репутации потенциальных контрагентов в целях снижения риска вовлечения МБУ ДО «СШОР «Королёв» в коррупционную деятельность.

4.3. Антикоррупционное просвещение работников.

На постоянной основе обеспечить информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

4.4. Внутренний контроль и аудит.

Осуществлять на постоянной основе внутренний контроль и аудит хозяйственных операций организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Взаимодействовать с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

4.5.1. Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений в МБУ ДО «СШОР «Королёв» незамедлительно сообщать в правоохранительные органы и администрацию городского округа Королёв Московской области.

4.5.2. Какие-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении не применяются.

4.5.3. Сотрудники МБУ ДО «СШОР «Королёв» оказывают всестороннее содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы соответствующих документов и информации.

4.6. В должностные инструкции лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДО «СШОР «Королёв», включаются трудовые функции согласно Перечню трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за

профилактику коррупционных и иных правонарушений (приложение 2 к Антикоррупционным стандартам).

4

V. Антикоррупционные стандарты поведения работников

- 5.1. Руководитель и работники МБУ ДО «СШОР «Королёв» обязаны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты организации, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.
- 5.2. Работники МБУ ДО «СШОР «Королёв»:
- выполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
 - исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности организации;
 - исключают действия, связанные с влиянием каких либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;
 - соблюдают правила делового поведения и общения;
 - не используют должностное положение в личных целях.
- 5.3. Работники МБУ ДО «СШОР «Королёв», включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
- 5.4. Работники организации уведомляют руководителя организации обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приложение 3 к Антикоррупционным стандартам).
- 5.5. В случае нарушения требований законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области, а также данного приказа руководитель и работники МБУ ДО «СШОР «Королёв» несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.