

СОГЛАСОВАНО  
Тренерско-преподавательский  
совет МБУ ДО «СШОР  
«Королёв»

Протокол № 2 от 24 04 2023г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО «СШОР «Королёв»



Е.Е. Тимошенкова/

(приказ № 0248 от 05 05 2023г.)

## КОДЕКС

### профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Спортивная школа олимпийского резерва «Королёв»

#### 1. Общие положения.

**1.1.** Кодекс профессиональной этики работников (далее - Кодекс) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Спортивная школа олимпийского резерва «Королёв» (далее - Учреждение), разработан на основании:

- Конституцией Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 г. и 05.10.2022 г. с изменениями в тексте ст. 65);

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 29.12.2022) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023);

- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Устава Учреждения;

а также другими нормативно-правовыми актами, регулирующими вопросы образовательной деятельности в области физической культуры и спорта в Российской Федерации.

**1.2.** Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения педагогических работников (тренер-преподаватель, включая старшего, инструктор-методист, концертмейстер) и других работников Учреждения.

**1.3.** Работнику, который состоит в трудовых отношениях с Учреждением, осуществляющему образовательную деятельность, и выполняющему обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности дополнительного образования, рекомендуется неукоснительно соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

**1.4.** Целями Кодекса являются: установление этических норм и правил поведения работников Учреждения для выполнения:

- профессиональной деятельности педагогическим работникам;

- содействие укреплению авторитета педагогических работников Учреждения;

- обеспечение единых норм поведения, как педагогических работников, так и других работников Учреждения.

**1.5.** Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических и других работников Учреждения.

## **II. Этические правила поведения педагогических и других работников при выполнении ими трудовых обязанностей.**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим и другим работникам Учреждения следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения.

2.3. Педагогическим и другим работникам Учреждения:

- следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

- надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости,

- соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

**2.4.** При выполнении трудовых обязанностей не допускать:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

- следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

**2.5.** Внешний вид любого работника Учреждения при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать стилю и профилю деятельности (спортивная одежда и обувь при проведении учебно-тренировочного процесса), который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **III. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

**3.1.** Нарушение педагогическим или другим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Учреждения и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

**3.2.** Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, при продлении трудовых отношений, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного  
образования городского округа Королёв Московской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва  
«Королёв»

141077 МО, г.о. Королев, ул. Комитетская, д.2, email: [vimpel-sport@yandex.ru](mailto:vimpel-sport@yandex.ru), тел. 8 (495) 516-04-06

Приказ № 524

«09» мая 2023г.

Об утверждении локальных актов

В рамках реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по реализуемым в МБУ ДО «СШОР «Королёв» видам спорта, а также в целях установления этических норм и правил поведения работников МБУ ДО «СШОР «Королёв»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие «Кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Королев Московской области «Спортивная школа олимпийского резерва «Королёв».

2. Заместителю директора по спортивной подготовке Голуб Н.В. довести настоящий приказ до сведения тренеров-преподавателей, сотрудников.

3. Инструктору-методисту Давыдовой А.Ю. разместить Кодекс на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО  
«СШОР «Королёв»



Е.Е. Тимошенкова